

**SAMORDNINGS-
FÖRBUNDET**
HELSINGBORG

Årsredovisning 2025

Beslutas av styrelsen 2026-03-13

Innehållsförteckning

sida

1.	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE.....	3
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling	3
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	4
1.3.	Händelser av väsentlig betydelse	4
1.4.	Styrning och uppföljning av verksamheten.....	5
1.5.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	7
1.6.	Väsentliga personalförhållanden	14
1.7.	Förväntad utveckling.....	15
2.	DRIFTSREDOVISNING	14
3.	RESULTATRÄKNING	15
4.	BALANSRÄKNING	17
5.	KASSAFLÖDESANALYS	18
6.	NOTER.....	16
7.	STYRELSENS UNDERSKRIFT	18

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen för Samordningsförbundet Helsingborg lämnar följande årsredovisning för verksamhetsåret 2025. Årsredovisningen innehåller redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2025.

Samordningsförbundet Helsingborg är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Skåne och Helsingborgs Stad som medlemmar. Förbundet bildades 2009-06-01 och är lokaliserade i Helsingborgs stad och har organisationsnummer 222000-2717.

Samordningsförbundens uppgift är att verka för att fler invånare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. Detta genom att samordningsförbundet aktivt stödjer insatser som syftar till att skapa såväl individuella som strukturella förutsättningar för parterna att kunna samverka bättre. Det kan till exempel handla nya arbetssätt, kompetensutveckling och nätverksstrukturer.

Verksamheten finansieras genom medlemsavgifter från Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med 50%, Region Skåne med 25% samt Helsingborgs stad med 25%.

Samordningsförbundets verksamhetsidé består av:

- **Inkluderande synsätt** med fokus på faktorer som utgår från det friska och det som bevarar hälsa.
- **Förebyggande arbete** som fångar upp individers behov i ett tidigt skede.
- **Individbaserat metodarbete** med den enskilde individens behov i centrum.
- **Långsiktiga och hållbara insatser** som utvecklar arbetssätt, kompetenser och verksamheter.

1.1 Översikt över verksamhetens utveckling

	2025	2024	2023	2022	2021
Verksamhetens intäkter	11 570	11 687	9 956	8 423	11 210
Verksamhetens kostnader	-8 632	-11 106	-12 557	10 279	10 319
Årets resultat	2 939	581	-2 603	-1 856	891
Soliditet	63%	46%	37%	61%	69%
Antal anställda	2	2	2	2	2

Årets resultat på 2 939 tkr avviker från budget och förklaras med att nya processer inte initierats i förväntad takt. Vid ingången av 2025 fanns ca 2 500tkr i budget för att starta upp nya processer. Beredningar har pågått under året och resulterat i tre ansökningar i slutet av året och början på 2026 vilket inte har effekt på utfallet för 2025.

Bidragande till årets resultat är även den återbetalning från KPA med ca 360tkr som reviderar årets kostnader på personalsidan. Ökade kostnader för ekonomisupport samt hemsida med bland annat tillgänglighetsanpassning syns på förvaltningskostnaderna.

Kostnader för samverkan utgör 81% av totala kostnader vilket är strax över målet på 80 %.

1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Under 2025 har den ekonomiska tillväxten utvecklats svagt och lågkonjunktur fortsatt att prägla den svenska ekonomin. Arbetslösheten har fortsatt öka och Helsingborg var i slutet av året en av landets kommuner med högst arbetslöshet. Det saknas relevant kompetens för de lediga jobb som finns tillgängliga i regionen. För att motverka en negativ utveckling behöver fler långtidsarbetslösa förstärkt stöd och arbetsnära insatser för att kunna ta del av utbildning, praktik och subventionerade anställningar och därigenom öka sina chanser till varaktig etablering på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen stärker arbetet med att främja en breddad rekrytering och en geografisk och yrkesmässig rörlighet.

Under 2025 har flera av parterna påbörjat eller slutfört omorganisering och anpassning av sina verksamheter, utifrån nya direktiv, lagförändringar samt förväntningar på en effektiv och ändamålsenlig välfärd. Av förklarliga skäl hamnar fokus hos respektive part mer på interna frågor i den egna organisationen än på att se samverkan som en av lösningarna för de gemensamma utmaningarna.

Nationellt behöver samordningsförbunden vara mer delaktiga i denna omställning och bidra med att aktivt synliggöra nya möjligheter och gemensamma behov som en ny struktur och nya arbetssätt skapar. Vi behöver vara lyhörda och bidra till att agera i de nya mellanrum som uppstår vid förändringar i parternas uppdrag och målgrupper.

Utifrån omvärldens trender och tendenser behöver vi framåt prioritera samarbeten och sammanhang som effektiviserar för våra parter att göra mer med mindre resurser samt bidra till att skapa en samverkan som ger tydliga effekter för våra parter i sina uppdrag.

1.3 Händelser av väsentlig betydelse

Året som gått har nationellt präglats av lågkonjunktur, hög arbetslöshet och omställningar i respektive parts uppdrag och organisation. Samordningsförbundens roll i detta arbete är att bidra till ökad samverkan mellan parterna för att skapa bättre förutsättningar för den målgrupp som hamnar mellan myndigheternas uppdrag och är i behov av samordnat stöd, att nå självförsörjning.

På nationell nivå har Försäkringskassan genomfört en översyn av Finsamlagen och samtalen fortsätter kring behoven av ytterligare förändringar i syfte att förtydliga ramarna för samordningsförbunden. Behovet av ett system för bättre uppföljning, utvärdering och analys av förbundens verksamhet är stort då vi idag inte kan redovisa volymer och effekter av det arbete som sker inom ramen för samordningsförbunden.

Lokalt har 2025 präglats av arbete med implementering av nya socialtjänstlagen, genomförandet av test kring aktivitetsplikten för försörjningsstödstagare samt arbetsförmedlingens nya inriktning med matchning i egen regi och omorganisation.

Trots dessa utmaningar finns hos parterna behov, vilja och handlingsutrymme för fortsatt gemensam och sammanhållen utveckling. Tillsammans behöver vi fortsätta att stärka vår förmåga att agera i samverkan.

Under året har vi beviljat förbundsmedel till processen Aktivera Fler genom tilläggsbeslut i form av medicinsk kompetens. Förbundet har även beviljat en utökning av processen Studiecoach med fokus på en förberedande fas inför studier samt en process som är en Förstudie kring individer med eller i behov av NPF diagnoser. Ytterligare beredning pågår kring arbetet med ungdomar i behov av samordnat stöd.

Samordningsförbundet Helsingborg har under 2025 skapat insatser för att bidra till att skapa en mer effektiv och ändamålsenlig välfärd:

- På lokal och delregional nivå har vi skapat kunskapssatsningar för chefer och medarbetare kring respektive parter uppdrag och förutsättningar för samverkan. Tillsammans med samordningsförbunden i nordvästra Skåne har vi fortsatt "Parterna berättar" som koncept.

- Arbetet med utökad samverkan mellan förbunden i nordvästra Skåne har utmynnat i att förbundscheferna i Söderåsens samordningsförbund och Samordningsförbundet Helsingborg fått ett uppdrag kring att utreda förutsättningarna för ett samgående mellan förbunden.
- På nationell nivå har vi spridit kunskap om våra goda exempel till andra förbund för att bidra till en ökad strukturerad samverkan. Vi har också deltagit i olika arrangemang och sammanhang inom förbundens nationella nätverk för samverkan, NNS.

1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten

Styrelsen är samordningsförbundets beslutande och förvaltande organ som har ansvar för samordningsförbundets utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Samordningsförbundet Helsingborg leds av en styrelse som består av fyra ledamöter och fyra ersättare. Varje part har utsett en ordinarie ledamot och en ersättare i styrelsen. Ledamöter och ersättare väljs för fyra år räknat från och med den 1 januari, året efter det att val av fullmäktige i region och kommuner har ägt rum.

Styrelsens sammansättning under året har varit:

Ordinarie ledamöter;

Richard Lundberg	ordförande
Amelie Gustafsson	vice ordförande
Catrine Hagelborg	ledamot
Maria Brantmark Lennartsson	ledamot

Ersättare:

Mikael Andersson
Mikael Skoog
Patrik Steen
Gabriella Lidquist

Styrelsen har haft 5 möten under 2025.

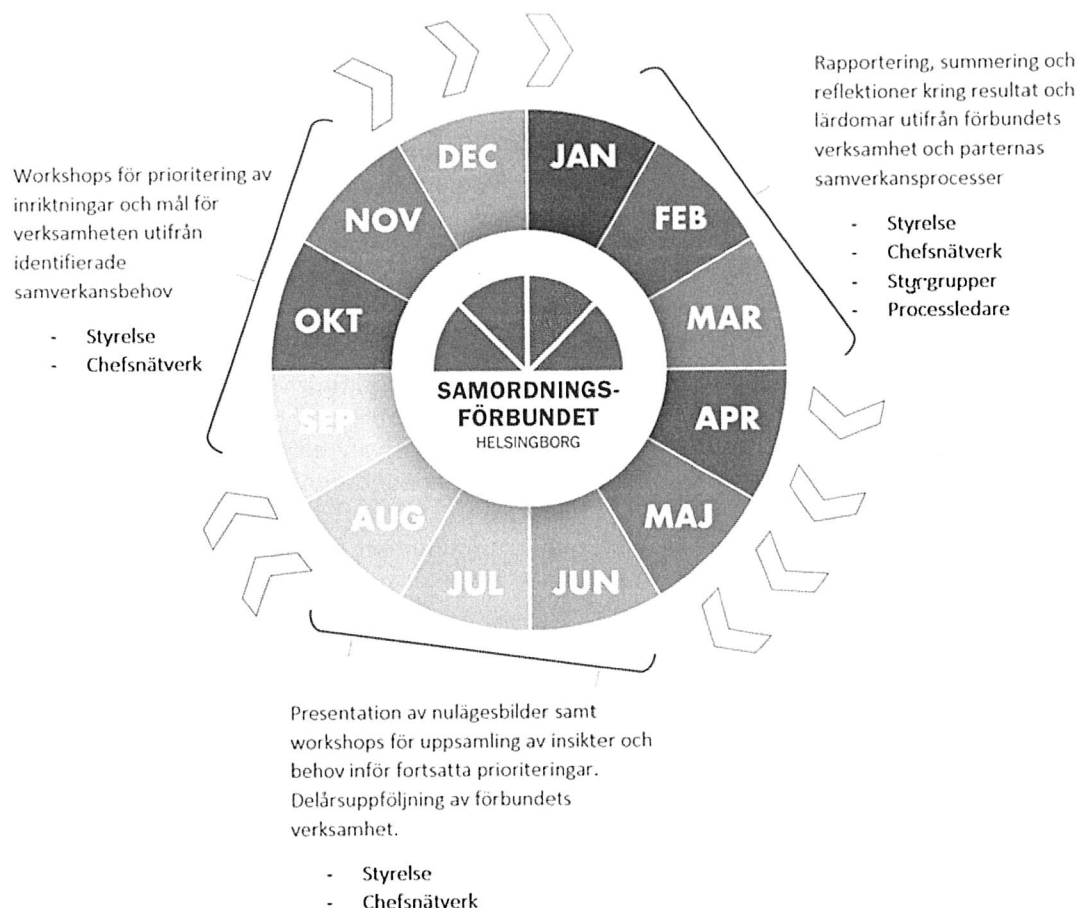
För att utföra samordningsförbundets verksamhet har styrelsen ett kansli bestående av förbundschef och administratör.

Uppföljning

Samordningsförbundet ska säkerställa parternas delaktighet genom kontinuerlig uppföljning och styrning av förbundets verksamhet. Det är viktigt att resultat och lärdomar från pågående processer tas tillvara och återförs till parternas verksamheter.

Styrning sker genom styrelsens verksamhetsplan som beskriver prioriterade fokusområden, inriktningar och mål för kommande år.

Följande modell ligger till grund för uppföljning och återkoppling på såväl operativ som strategisk nivå.



Strukturen säkerställer en koppling mellan medlemmarnas samverkansbehov och de fokusområden och inriktningar som prioriteras för förbundets verksamhet. Förbundet agerar samverkansarena som förenar strategiska prioriteringar och operativa behov. Insikter om behov och lösningar återkopplas till verksamheterna och bidrar till förflyttning mot en mer fungerande välfärd.

För att driva utveckling består strukturen av ett strategiskt forum, *chefsnätverk*, där parterna delar behovsbilder med varandra för att öka samsyn.

Då vi upplever ständiga omvärldsförändringar ska strukturen kunna hantera ändrade förutsättningar hos parterna. Därför arbetar förbundets beslutande forum, *styrelsen*, aktivt med prioriteringar och inriktningar av förbundets verksamhet mot medlemsparternas behov.

Styrgrupper och *processledare* ansvarar för att styra respektive process mot syfte och mål. Tillsammans med förbundet ansvarar man för att återföra resultat och lärdomar till parternas verksamheter så att man tar vara på och lär sig av framgångsfaktorer och utmaningar som kan användas i ordinarie verksamhet.

Förbundet ansvarar tillsammans med styrgrupper och processledare för att återföra lärdomar och resultat till styrelse och chefsnätverk för att skapa förutsättningar för samverkan att stärkas och vidareutvecklas. På så sätt "tankas kunskap tillbaka in i systemet" för att dels bidra till parternas interna utveckling, dels till att förbundet som samverkansarena ständigt utvecklas och förflyttar sig utifrån behov.

1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Uppföljning av verksamheten

Samordningsförbundet har arbetat utifrån de fokusområden som beslutats i verksamhetsplanen för 2025 - 2027. Dessa fokusområden är:

- **Samverkan kring att motverka utanförskap genom att fokusera på ett gemensamt förhållningssätt kring individens förmågor.**
Under året har förbundet arbetat med att stödja processer med inriktningen mot att öka individernas förmågor att närma sig arbetsmarknaden. Två processer med inriktning mot individer och en process mot arbetsgivare.
- **Samverkan som främjar individers integration i ett mer aktivt samhällsdeltagande med arbete och självförsörjning i fokus**
Pågående processer bidrar till att skapa förutsättningar för individer att stegvis närma sig arbete och självförsörjning. Detta sker genom stöd i att lyckas med studier, att kartläggas för en gemensam handlingsplan med sammanhållen planering samt skapa flerpartsmöten för gemensamt stöd till individen.
- **Samverkan kring att utveckla en aktiv och långsiktig delregional samverkan**
Förbundet har samverkat med övriga förbund i Skåne genom att genomföra Parterna berättar tillsammans, föreläsningar om psykisk hälsa samt seminarium om att leda i samverkan. Förbundet har också tagit beslut om att utreda frågan om ett samgående med Söderåsens samordningsförbund.

Förbundets fokusområden är prioriteringar och ska inte ses som heltäckande beskrivningar av behov.

Målgrupper

Årets samverkansprocesser har riktat sig till:

- Arbetsgivare med rekryteringsbehov
- Individer med insats från socialtjänst och psykiatri
- Individer i långtidsarbetslöshet i behov av anpassat och sammanhållet stöd för att genomföra studier
- Individer som riskerar långtidsarbetslöshet på grund av ofullständig gymnasieutbildning
- Individer som är i behov av stöd från flera myndigheter för samplanering av kombinerade insatser för att nå eller närma sig egenförsörjning
- Individer med psykisk ohälsa med behov av samordnade insatser från flera aktörer
- Individer i behov av stöd och insatser från flera av parterna i samverkansprocessen
- Medarbetare som möter individer som är i behov av flera myndigheter
- Medarbetare som samverkar inom ramen för medlemsparternas uppdrag.

Uppföljning av individmål för verksamheten

- **Pågående processer ökar samverkan för att skapa gemensamt synsätt på individens behov och flöde mot egenförsörjning**

Samverkan mellan processerna har ökat främst genom Processledarnätverket som förbundschefen arrangerar månatligen. Här träffas processledarna för att dela med sig av erfarenheter, utmaningar och möjligheter samt att öka sin kompetens kring att leda samverkan. Man kan se kopplingar på individnivå som skapar sammanhållna flöden vid behov.

Styrgrupperna påtalar behov av mer kunskap om andra processer i gemensamt forum.

- **Nya processer skapar sammanhållna flöden för individen samt ger förutsättningar för fortsatt implementering av resultatet av BIP forskningen.**

Processen Aktivera Fler ger förutsättningar för att skapa en gemensam handlingsplan utifrån individens kartlagda behov som krockar i nästa insats/aktivitet i ett flöde för att säkerställa att en sammanhållen process.

Studiecoacherna ger stöd i att påbörja och genomföra studier samt ger en ny målgrupp stöd i att se studier som en möjlig väg ut på arbetsmarknaden med ett jobbfokus som mål.

- **Fokus på individens förflyttning mot arbetsmarknaden genom kompetenshöjning**

Processen Studiecoach har under året utökats utifrån en målgrupp som behöver studier för att nå arbetsmarknaden genom att testa ett nytt förberedande och motiverande arbetssätt.

Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

De individinriktade insatserna ska leda till att individer kan uppnå och/eller behålla en arbetsförmåga och komma i arbete eller studier. Målgruppen är individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från flera av de samverkande parterna. Förbundet ska säkerställa att alla insatser i planering, genomförande och uppföljning alltid har individen i fokus.

Individsamverkan 22-01-01 - 25-12-31

Processen syftade till att ta fram och implementera en gemensam struktur för samverkansmöten för individer som är i behov av stöd från flera myndigheter för att nå eller närma sig arbete eller studier. Den gemensamma strukturen ska vara effektiv, anpassningsbar och flexibel över tid utifrån att behov och uppdrag förändras.

Under året har 55 individer deltagit i samverkansmöten med planering av gemensamma insatser enligt rutinerna för individsamverkan. För flera individer har Individsamverkan bidragit till en tydligare och mer hållbar planering med ökad delaktighet.

Utmaningar och lärdomar

Under processtiden har flera utmaningar identifierats:

- Olika organisatoriska förutsättningar hos parterna.
- Omorganisationer och personalomsättning.
- Svårigheter att nå ut till alla medarbetare.
- Skillnader mellan Individsamverkan och andra samverkansformer.

Processen visar att kontinuerlig dialog, tydlig information och personliga kontaktytor är avgörande framgångsfaktorer.

Framtiden

Individsamverkan har etablerat en fungerande och uppskattad struktur för samverkan kring individer med komplexa behov. Processen har bidragit till förbättrad samverkan, ökad tydlighet och konkreta resultat för individer.

Rekommendationer för fortsatt arbete

- Säkerställ fortsatt ägarskap i respektive organisation
- Fortsätt spridning och utbildning av metoden
- Skapa former för regelbunden uppföljning och dialog mellan parterna

Individsamverkan utgör därmed en viktig grund för fortsatt gemensamt arbete för individer i behov av samordnat stöd.

Individsamverkan redovisar för 2025 ett ekonomiskt utfall på 1 377 724kr och har nyttjat 96% av totalt beviljad budget.

Fler Kan 24-01-15 - 26-01-15

Processens mål var att bidra till att öka förutsättningarna för målgrupper med funktionsnedsättningar att komma i arbete. Detta genom att utveckla ett arbetssätt som bygger på att skapa arbetsgivarnära relationer som syftar till att påverka arbetsgivarnas attityd och förutsättningar att ta vara på kompetensen hos målgruppen. En gemensam struktur för detta arbete ska förankras hos respektive verksamheter.

Kompetensförsörjningen är en gemensam utmaning för kommunerna i nordvästra Skåne och därför har processen bjudit in till information och erfarenhetsutbyte med övriga kommuner för att skapa samverkansförutsättningar. Samordningsförbundet Skåne Nordost har startat upp ett arbete för att skapa en liknande process under 2025.

Processen har under året haft 90 företag som visat intresse för anställning, detta har genererat 34 anställningar. Som en bieffekt har kontakterna gett 37 arbetsträningsplatser för målgruppen.

Det arbetsgivarnära arbetet har varit tufft i en tid av lågkonjunktur och hög arbetslöshet. Erfarenheterna är att många företag vill bidra och göra skillnad för målgruppen, därav ett antal arbetsträningsplatser. Samverkansmodellen är välkomnad från arbetsgivarnas håll som uppskattar att man kan prata hela processen samtidigt, när båda parterna är på plats.

Rekommendationer för fortsatt arbete

- Formell spridning av arbetsgivarsamverkan genom att skapa ett strukturerat utbildnings- eller inspirationspaket för kollegor inom kommunen och andra kommuner.
- Kontinuerlig uppföljning och erfarenhetsutbyte genom att etablera regelbundna forum eller möten där myndigheter och kommuner kan dela erfarenheter, identifiera utmaningar och diskutera förbättringar i arbetsgivarsamverkan.
- Strategisk långsiktig planering. Ta fram en plan för hur arbetssättet kan skalas upp över tid, inklusive resurser, nyckelpersoner och arbetsfördelning, för att säkra att processen blir hållbar och långsiktigt

Fler Kan redovisar för processperioden ett ekonomiskt utfall på 4 555 707kr av totalt beviljade medel med 4 706 000kr och har nyttjat 97 % av totalt beviljad budget.

Studiecoach 24-06-01 - 26-12-31

Tillägg Studiecoach 25-08-01 - 26-12-31

Processen ska bidra till att personer med olika funktionsvariationer får större möjligheter att påbörja och framför allt slutföra en utbildning med stöd från en studiecoach.

Många individer som står utanför arbetsmarknaden idag behöver utbildning för att matchas mot de lediga jobb som finns på arbetsmarknaden. En del av de som inte fullföljer sina studier har en funktionsvariation eller psykisk ohälsa. Detta innebär att man kan ha ett behov av studieförberedande insatser genom kartläggning av behov av stöd för att klara av sina studier.

Studiecoachen är med före och under utbildningstiden och kan hjälpa till med övergången till vidare studier eller arbete. Metoden Supported Education kommer att användas i processen.

Studiecoacherna i tilläggsansökan ska ge stöd till individer som har en tveksam inställning till studier, liten erfarenhet av studiemiljöer och som därför ofta väljer bort utbildning som väg till arbetsmarknaden. Denna målgrupp består av långtidsarbetslösa individer som kan ha upplevd eller diagnostiserad psykisk eller fysisk ohälsa, och i vissa fall låga svenskkunskaper

Målet är att hjälpa målgruppen att utforska studiemöjligheter, hitta motivation och drivkraft att fullfölja utbildningar som leder till anställning. Processen ska särskilt fokusera på att individen ska göra stegförflyttningar för att bli motiverad till att med stöd påbörja och genomföra reguljär yrkesutbildning alternativt arbetsmarknadsutbildning.

Effektmål är att fler individer inom målgruppen ska genomgå och slutföra en gymnasial yrkesutbildning, alternativt en reguljär utbildning eller en arbetsmarknadsutbildning.

2025 har 63 nya individer fått stöd av studiecoacher i sina studier. 30 individer har avslutats varav 14 arbetar eller studerar.

I nya processdelen har 33 individer initierats varav 21 idag får stöd av studiecoach.

Studiecoach redovisar för 2025 ett ekonomiskt utfall på 1 982 210kr och har nyttjat 46% av totalt beviljad budget.

Aktivera Fler	25-04-01 - 28-12-31
Tilläggsansökan	26-01-01 - 28-12-31

Genom att kartlägga individens behov partsövergripande vill man hitta nya gemensamma arbetssätt som säkerställer att individen kan erbjudas rätt sammanhållna insatser oavsett vilken part man tillhör. På så vis är förhoppningen att fler gemensamma individer ska kunna rustas för att snabbare nå arbetsmarknaden.

Målet för processen är att etablera en väl fungerande samverkan mellan parterna där individerna som befinner sig i "mellanrummen" kan erbjudas rätt tidiga rustande insatser i syfte att bryta isolering och utanförskap och påbörja sin förflyttning mot arbetslivet.

Tilläggsansökan handlar om att komplettera processgruppen med medicinsk kompetens och samverkan genom att två vårdcentraler i Helsingborg ansluter sig till teamet. Denna kompetens säkerställer att teamet kan titta på individens hela livssituation i kartläggande syfte. Förväntningarna på detta är också att vårdcentralerna ska ta fram ett nytt arbetssätt mellan vården och övriga parter som kan spridas till övriga vårdcentraler i Helsingborg.

Processgruppen består av medarbetare från samtliga parter. Teamet har haft veckovisa ärendekonsultationer under hösten, där medarbetare fått råd kring fortsatt planering för individer samt arbetat operativt med att gemensamt kartlägga 28 individer där fortsatt planering följs upp.

Aktivera Fler redovisar för 2025 ett ekonomiskt utfall på 1 547 950kr och har nyttjat 19 % av totalt beviljad budget.

Uppföljning och resultat kopplat till strukturinriktade insatser

Förbundet ska bidra till aktiviteter som ska stödja och stärka parternas samverkan. Aktiviteterna ska utgå från efterfrågan hos parterna och sprida kunskap om de uppdrag och förutsättningar som respektive part har för att genom ökad förståelse för varandras kontext bidra till ökad samverkan.

Evidensbaserade metoder och gemensamt lärande är grundpelare i förbundets arbete.

Parterna berättar

Under 2025 har vi fortsatt arbetet med ett gemensamt forum för att öka systemkompetensen hos parternas medarbetare och chefer under rubriken Parterna berättar. Satsningen gör vi i samverkan med samtliga fyra förbund i Skåne.

- Under året har vi arrangerat fyra Parterna berättar i syfte att informera medarbetare om respektive parts uppdrag och fokusområden för att skapa rätt förväntningar på varandra i framtida samverkansprocesser.
- Vi har erbjudit kompetenshöjning genom temat: Samverkan som arbetssätt. Vid dessa fysiska tillfällen ges även tillfälle att träffa kollegor och utbyta erfarenheter och bygga nätverk för att stärka en samverkanskultur.

Totalt har 290 personer deltagit från samtliga fyra parter i förbundet

Föreläsningar kring Psykisk ohälsa

Under hösten har förbundet inlett ett samarbete med Finsam Malmö och Samordningsförbundet Skåne Nordost genom en föreläsningsserie kring psykisk hälsa. Det är Vuxenpsykiatri i Malmö/Trelleborg som vid totalt sex tillfällen föreläser om olika psykiatriska diagnoser och tillstånd. Det är föreläsningar som genomförs digitalt i hela delregionen. Personal från psykiatri tillsammans med peer supporters håller i föreläsningarna och ger både ett medicinsk och ett självupplevt perspektiv på respektive tema. Under hösten hade vi teman: "NPF - ADHD - ADD - Autism ur ett kliniskt och ett självupplevt perspektiv" samt "Psykos och Schizofreni: När verkligheten förändras".

Föreläsningarna har varit mycket uppskattade och det har varit drygt 300 deltagare/tillfälle. Satsningen försätter med ytterligare 4 föreläsningar under 2026.

Sammanställning volym för 2025

Sammanställningen nedan redovisar utfall på individ per samverkansprocess, samt hur processmedverkan (x) och processägarskap (X) fördelar sig mellan parterna för årets samverkansprocesser.

Processnamn	Primär målgrupp	Utfall	Helsingborgs stad	AF	FK	Region Skåne
Individsamverkan	Individ	63	X	X	X	X
Fler Kan	Arbetsgivare	53	X	X		
Aktivera Fler	Individ	38	X	X	X	X
Studiecoach	Individ	130	X	X		
Parterna berättar	Medarbetare	399	X	X	X	X
SUMMA	Individ Arbetsgivare Medarbetare	231 53 399				

Uppföljning av styrelsen

Under verksamhetsåret har målsättning varit att

- Styrelsen ska aktivt diskutera och besluta om prioriteringar av fokusområden, inriktningar och utvecklingsbehov för förbundets verksamhet
- Styrelsen ska bidra till att medlemsparterna är aktiva i att identifiera samverkansbehov utifrån förbundets fokusområden och inriktningar
- Styrelsen ska följa upp att förbundet bedriver verksamhet med god ekonomisk hushållning som arbetar aktivt och flexibelt i syfte att uppnå största möjliga effekter av samverkan. Detta följs upp genom förbundets:
 - Eget kapital, som inte ska avvika mer än 25% från rekommenderad nivå
 - Kostnader för samverkan, som ska utgöra minst 80% av årets totala omsättning

Styrelsen har arbetat löpande med prioriteringar och strategiska förflyttningar utifrån analys av behov.

Styrelsen har fastställt fokusområde och mål för förbundets verksamhet. Man har under året beviljat medlemsparterna 6 976 tkr i finansiering för samverkansinsatser. Det är fem pågående processer, beslut om två tilläggsansökningar och en förstudieprocess i syfte att möta utmaningar med samverkansbehov hos parterna. Under hösten har beredning av ytterligare en process resulterat i en ansökan om förbundsmedel för beslut i februari 2026.

Styrelsen har genom sitt arbete under året följt upp att förbundet arbetar aktivt och flexibelt i syfte att uppnå största möjliga effekter. Det finansiella målet har följts upp genom årets tertial- och delårsrapporter och har indikerat att förbundets eget kapital fortsatt att öka under 2025.

God ekonomisk hushållning

För förbundet innebär god ekonomisk hushållning att ekonomiska resurser planeras, används och följs upp på ett sätt som säkerställer balans mellan kostnader och tillgängliga medel över tid. Förbundet ska ha en stabil ekonomi som möjliggör kontinuitet i pågående insatser och handlingsutrymme för att möta förändrade behov. Finansierade insatser ska ha tydliga mål, ligga inom förbundets uppdrag och följas upp regelbundet. Resultat och erfarenheter ska användas som underlag för beslut om fortsatt finansiering, utveckling eller avslut av insatser.

Sammanfattningsvis innebär god ekonomisk hushållning i Samordningsförbundet i Helsingborg att verksamhetens mål uppnås inom tilldelade ekonomiska ramar, att resurser används effektivt samt att förbundet bidrar till långsiktigt hållbar samverkan till nytta för individ och samhälle.

Årsbokslutet redovisar ett resultat på 2 939 tkr vilket ger ett utgående eget kapital på 5 827 tkr. Resultatet avviker från prognosen på 2 049 tkr. Resultatet innebär ett eget kapital överskrider avvikelse ramen på 25% av rekommenderat belopp, vilken fastställts som finansiellt mål i förbundets verksamhetsplan för 2024 - 2026. Avvikelsen förklaras främst av att nya samverkansprocesser inte initierats i beräknad takt under 2025, beredningar pågår och har tagit längre tid att slutföra till välgrundade medelsansökningar.

Bedömningen är att förbundet har haft en god ekonomisk hushållning under 2025 genom ett aktivt utvecklande av verksamheten med fokus på ökad kvalitet i processerna samt fokus på att skapa ett större lärande tillbaka till parterna samt pågående beredningar inför kommande ansökningar 2026.

Årlig samverkansenkät

För att följa utvecklingen av hur parterna upplever att den lokala samverkan fungerar gör förbundet en avstämning med medlemsparterna genom en årlig samverkansmätning. Det är en enkät som skickas ut till ett urval av chefer och medarbetare hos samtliga parter. Syftet med dessa mätningar är att följa utvecklingen av samverkan och synliggöra ett flöde från identifiering av behov till genomförande av insatser för att fånga den gemensamma nyttan som insatserna bidragit till att skapa.

Mätningen inför 2026 gick ut till 50 medarbetare och chefer som varit i kontakt med Samordningsförbundet på olika sätt, under 2025. 60 % har besvarat enkäten, med en jämn fördelning mellan parterna.

Mätningen för 2025 visar att parterna ser störst behov av att utveckla samverkan kring

- Rehabilitering mot arbete
- Vid psykisk ohälsa
- Gemensam handlingsplan för individer

Man upplever samverkan i högst grad kring

- Rehabilitering mot arbete
- Funktionsnedsättningar

De processer som har pågått under 2025 har haft en tydlig inriktning mot dessa frågor: Fler Kan som arbetat med arbetsgivarkontakter kopplat till personer med funktionsnedsättning, Studiecoach med fokus på förflyttning mot arbetsmarknaden samt Aktivera Fler så rustar individer mot nästa steg mot arbetsmarknaden.

Bedömningen av hur Samordningsförbundet bidrar till en välfungerande samverkan hamnar på 3,9 av 5.

De frågor där man känner störst stöd av förbundet handlar om att hitta varandra, bygga nätverk samt finansiering av processer.

1.5. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har under året haft följande personer anställda:

Maria Hällstig	förbundschef
Helena Tengstrand	administration, timanställd

Antal årsarbetare uppgår till 1,1 personer för 2025.

1.6. Förväntad utveckling

Samordningsförbundets verksamhet kommer att följa verksamhetsplanen för 2026 - 2028 .

Det handlar om att bidra till att öka parternas systemkompetens samt att möjliggöra utökad och fördjupad samverkan kring gemensamma utmaningar inom kompetensförsörjningsområdet, fler helsingborgare behövs på arbetsmarknaden.

Förbundet ska bidra till att fler individer får ett individuellt anpassat stöd som ger förutsättningar för förflyttning från utanförskap till delaktighet genom arbete. Samordningsförbundet i Helsingborg ska bidra till ökade möjligheter för samarbete mellan förbunden i Skåne syfte att lära av varandra för att optimera nyttan med FINSAM.

Inför 2026 krävs ett fortsatt fokus på att möta arbetsmarknadens behov av arbetskraft samtidigt som vi ser att långtidsarbetslösheten växer. Parternas nya uppdrag kring ny socialtjänstlag, aktivitetskrav för försörjningsstödstagare, matchningsarbetet på arbetsförmedlingen samt regionens utveckling av nära vård, kommer att behöva ett ökat fokus på utökad samverkan.

Genom tydlig marknadsföring och paketering av samordningsförbundets möjligheter att bidra till ökad samverkan vill vi fortsätta att öka samverkanskompetensen i delregionen.

- Vi vill stödja arbetet med att utveckla nya arbetssätt som bygger på en utökad samverkan kring de individer som behöver ett samlat stöd under de kommande två åren. Detta sker genom att vi bidrar med finansiering för individinriktade insatser.
- Vi vill bidra till ökad samverkan genom att samla kompetenshöjande insatser i en struktur där dessa insatser löpande återkommer och sprida kunskap om hur man lyckas med samverkan genom att erbjuda samverkansutbildning för enhetschefer och medarbetare.
- Inom ramen fokus på utökad samverkan kan förbundet ta rollen att facilitera workshops och andra forum i syfte att utforska samverkan inom befintliga verksamheter.

Förbundet startar 2026 med tre finansierade insatser. Ytterligare en insats är klar för beslut i styrelsen i februari och ny beredning startar under våren med fokus på övergångar kring aktivitetskravet.

Parterna berättar kommer att genomföras tillsammans med förbunden i nordvästra Skåne och föreläsningsserien kring Psykisk hälsa fortsätter under 2026. Förbundet kommer att testa någon form av samverkansutbildning för parterna under året.

Förväntad utveckling av förbundets ekonomi är att den finansiella målsättningen inte kommer att uppnås utan det egna kapitalet kommer att öka under 2026.

Avvikelsen från den rekommenderade nivån förväntas bli 4 855 tkr vilket innebär att eget kapital inte bibehålls inom rekommenderad nivå på 2 Mkr med maximalt 25% avvikelse, då utfallet blir 235% i avvikelse för 2026.

Prognos av utveckling 2026 - 2027	2026	2027
Medelstillelning	11 566	11 566
Totala kostnader	- 10 538	-11 738
Periodens resultat	1 028	-172
Eget kapital vid årets slut	6 855	6 683
<i>Eget kapital, % avvikelse från rek. nivå</i>	235%	220%

2. DRIFTREDOVISNING

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2025	Aktuell budget jan-dec 2025	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2024
Nettokostnad	2 907	0	2 907	442
Medlemsavgift inkl. övriga intäkter	11 539	11 538	1	11 548
Resultat	2 939	0	2 939	581
Utgående eget kapital	5 827	2 888	2 939	2 888

Årets ekonomiska utfall vad gäller kostnader redovisar en avvikelse på 2 939 tkr gentemot budget detta beror främst på att ansökningar om medel till nya processer stannat upp under året. Någon av pågående processer har inte använt sin totala budget.

Utfallet medför ett eget kapital med 5 827 tkr, vilket är högre än budgeterat och avviker mot den avvikelseplan på 25 % av rekommenderat eget kapital som fastställts som finansiellt mål i verksamhetsplanen för 2025 - 2027.

Balanskravsresultat

Årets resultat enligt resultaträkningen	2 938 614 SEK
Justeringsposter	0 SEK
= Balanskravsresultat	2 938 614 SEK

3. RESULTATRÄKNING	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Verksamhetens intäkter	2	11 539 100	11 547 657
Verksamhetens kostnader	3	-8 631 776	-11 105 818
Verksamhetens resultat		2 907 324	441 839
Finansiella intäkt		31 290	139 640
Finansiella kostnader		0	-10
Summa finansiella poster		31 290	139 630
Resultat efter finansiella poster		2 938 614	581 469
Årets resultat		2 938 614	581 469
 4. BALANSRÄKNING			
	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Övriga fordringar	4	125 215	101 272
Kassa och bank		9 109 413	6 135 676
Summa omsättningstillgångar		9 234 628	6 236 948
SUMMA TILLGÅNGAR		9 234 628	6 236 948
 EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Årets resultat		2 938 614	581 469
Övrigt eget kapital		2 888 771	2 307 302
Summa eget kapital		5 827 385	2 888 771
Skulder			
Kortfristiga skulder	5	3 407 243	3 348 177
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		9 234 628	6 236 48

5. KASSAFLÖDESANALYS	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Årets resultat		2 938 614	581 469
Justeringar för ej likviditetspåverkande poster		0	0
Medel från verksamheten före förändringar av rörelsekapital		2 938 614	581 469
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		-23 943	238 989
Ökning/minskning kortfristiga skulder		59 066	-575 368
Kassaflöde från den löpande verksamheten		2 973 737	245 090
Årets kassaflöde		2 973 737	245 090
Likvida medel vid årets början		6 135 676	5 890 586
Likvida medel vid årets slut		9 109 413	6 135 676

6. NOTER

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

Not 2 Verksamhetens intäkter

	2025	2024
Driftbidrag från staten	5 769 000	5 771 000
Driftbidrag från Helsingborgs Kommun	2 884 500	2 885 000
Driftbidrag från landsting/region	2 884 500	2 885 000
Övriga intäkter	1 100	5 657
	11 539 100	11 547 657

Not 3 Verksamhetens kostnader

	2025	2024
<i>Samverkansinsatser</i>		
Aktivera fler	1 593 824	0
Arbetsgivarsamverkan/Fler kan/Vad säger arbetsgivarna	1 639 875	1 486 816
Fortsätt skapa 2.0	8 303	2 685 831
Individsamverkan/ Myndighetssamverkan	1 381 350	2 030 376
Kompetensutveckling i samverkan	54 444	150 690
Kostnader för samverkansmöten	81 734	6 455
Peer Support	279 758	1 358 020
Studiecoach	1 982 210	779 779
Välfärdsguiden	0	115 316
Utbildningsinsatser till parterna	0	70 969
	7 021 498	8 684 252

Övriga kostnader

Lokalkostnader	129 496	171 623
Administrativa kostnader	454 619	595 384
Styrelsekostnader	211 511	243 087
Personalkostnader	814 652	1 411 472
	1 610 278	2 421 566
	8 631 776	11 105 818

Not 4 Korta fordringar

	2025-12-31	2024-12-31
Övriga kortfristiga fordringar	118 385	95 011
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader	6 830	6 261
	125 215	101 272

Not 5 Kortfristiga skulder

	2025-12-31	2024-12-31
Skulder samverkansinsatser	3 160 205	2 862 660
Övriga kortfristiga skulder	139 825	254 284
Övriga upplupna kostnader	107 213	231 233
	3 407 243	3 348 177

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum:.....

.....
Richard Lundberg
Ordförande

.....
Amelie Gustafsson
Vice ordförande

.....
Maria Brantmark Lennartsson
Ledamot

.....
Catrine Hagelborg
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den.....

.....
Daniel Larsson
Auktoriserad revisor
KPMG AB

.....
Franziska Larsson
Utsedd revisor Helsingborgs Stad

.....
Ingrid Lennerwald
Utsedd revisor Region Skåne

Bilagor

1. Slutrapport - Förstudie Välfärdsguiden
2. Årsrapport/slutrapport - Fler Kan
3. Årsrapport - Fortsätt SKAPA
4. Årsrapport - Individsamverkan
5. Årsrapport - Peer Support
6. Årsrapport - Studiecoach