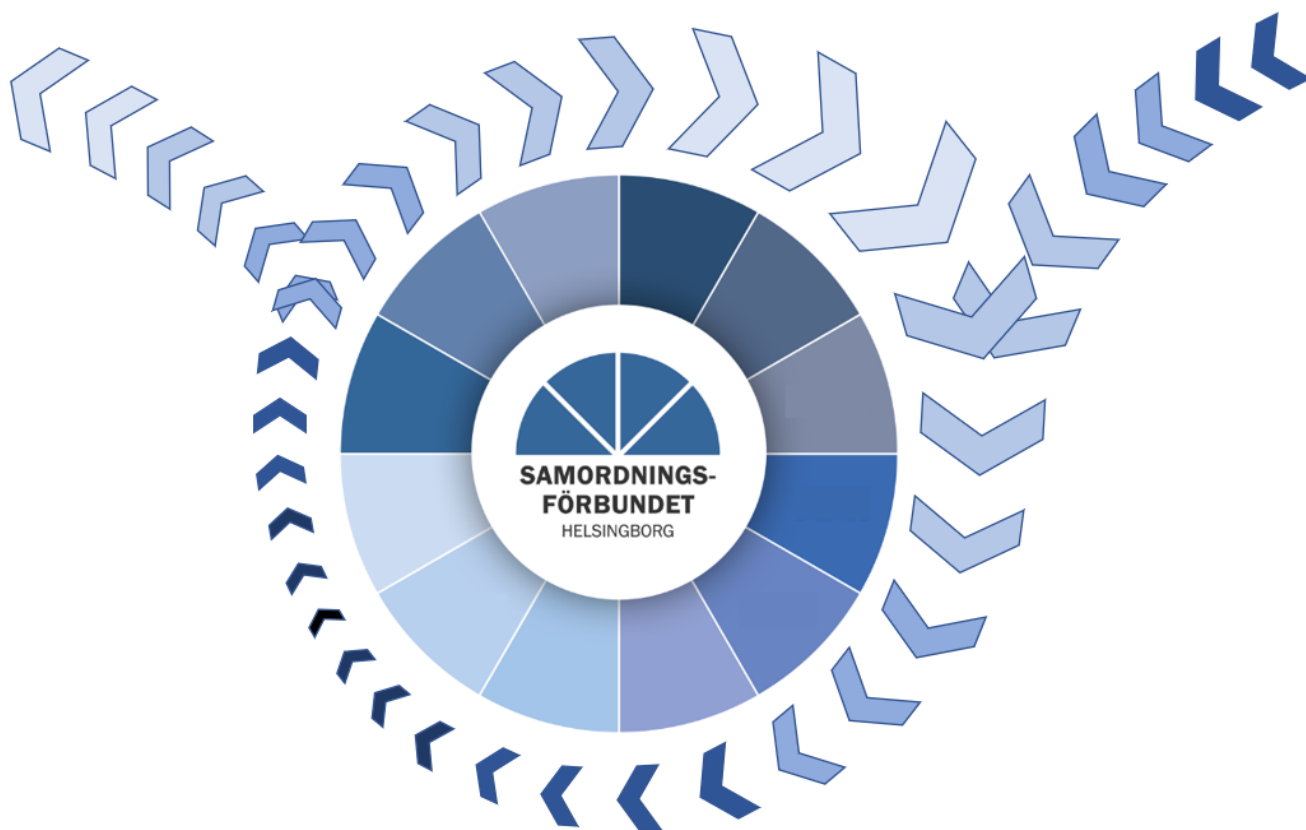




Verksamhetsplan 2026 - 2028

Samordningsförbundet Helsingborg

Samordningsförbundets uppdrag och roll

Utveckling av samverkan

Utveckling av förbundets interna verksamhet

Fokusområden, inriktningar och mål

Budget för 2026



Samordningsförbundets uppdrag och roll

Vad är ett samordningsförbund?

Ett samordningsförbund är en lokal, självständig organisation som utgår från *Lagen om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (2003:1210)*. Förbundet styrs av en lokalt antagen förbundsordning och leds av en styrelse med representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och region.

Ett samordningsförbund är en enkel organisering i en komplex kontext. Parternas behov, initiativ och aktivitet skapar förutsättningar för utveckling av tvärspektoriell samverkan. Det gemensamma arbetet kan fylla kunskapsluckor, öka förmågan till helhetssyn samt höja kvalitén på samhällets välfärdstjänster.

Samordningsförbundet Helsingborg bildades 2009 av Helsingborgs stad, Region Skåne, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Inom ramen för ovanstående lag, erbjuds möjligheter att tillsammans och utifrån lokala behov utveckla samverkan mellan parterna.

Genom sin verksamhet bidrar Samordningsförbundet Helsingborg till att motverka utanförskap och ge fler människor möjlighet till självförsörjning och meningsfull delaktighet i samhället. Genom att samverka kring individens behov och erbjuda ett samlat stöd kan insatserna bli mer effektiva och samordnade, vilket i sin tur ska leda till långsiktigt hållbara lösningar.

Struktur och forum för samverkan

Strukturen för samordningsförbundet Helsingborgs arbete ska ge en tydlig översikt av verksamheten och dess arenor för samverkan. Genom en välfungerande struktur säkerställs att förbundets fokusområden och inriktningar möter parternas behov och prioriteringar, vilket leder till värde och goda effekter av förbundets insatser såväl som ett bättre stöd till individen.



Verksamhetsprocessen inom Samordningsförbundet Helsingborg

Förbundets samverkansforum är arenor för aktiv samverkan mellan parterna på olika nivåer. Varje forum ska gemensamt bidra till samsyn och lärande samt öka förutsättningar för samverkan inom prioriterade behov som leder till bättre möjligheter för individen.

- **Chefsnätverk**

Chefsnätverket består av chefer på högre nivå, och utgår från ett strategiskt styrelsebeslut i syfte att säkra en långsiktigt hållbar kvalitet och mandat i samverkansarbetet. Chefsnätverkets syfte är att öka samsyn genom att parterna kontinuerligt delar övergripande bilder och behov med varandra, samt att bidra till att ta fram inriktning och prioriteringar för kommande arbete.

- **Utvecklings- och beredningsgrupp**

För att utforska och konkretisera behov av samverkan bildar parterna tillfälliga grupper som tillsammans konkretiserar och bereder arbetet mot en gemensam samverkansprocess. Syftet är få en flexibel och effektiv organisering med rätt kompetens och resurser för att kunna korta steget från ett identifierat behov till en konkret samverkan.

- **Styrgrupp**

En styrgrupp utses för varje insats som finansieras av samordningsförbundet. Styrgruppen består av ansvariga chefer från de parter som samverkar och ska ta ansvar för att styra processen mot dess syfte och mål samt återrapportera löpande till förbundschef och styrelse. Styrgruppen ska aktivt ge stöd och förutsättningar för processledarens arbete men också bära kunskap och förankring in i den egna verksamheten, och tillbaka.

- **Processledarnätverk**

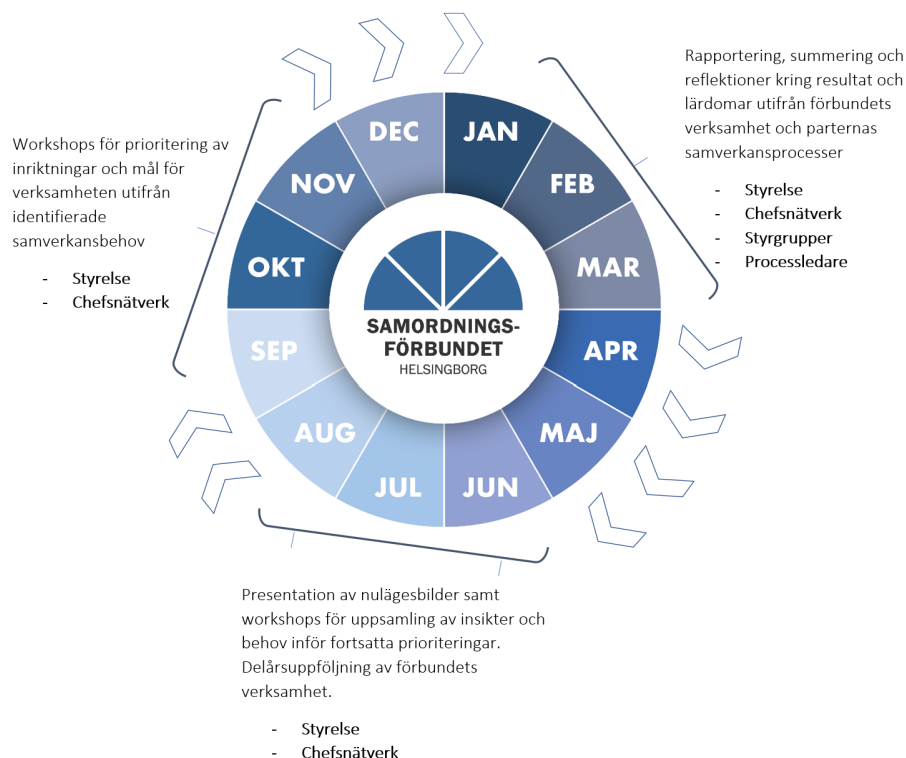
Processledaren har det operativa ansvaret att driva processarbetet genom att utveckla samverkan mellan parterna inom ramen för respektive uppdrag. Processledarna samlas i ett nätverk som träffas för att utbyta erfarenheter och kunskap kring lärdomar, insikter, utmaningar och framgångsfaktorer i processsamverkan och den förändringsledning som samverkan ofta syftar till. Nätverket ska också bidra till ökad samverkan mellan pågående processer i syfte att skapa sammanhållna processer runt våra invånare.

Struktur och forum för uppföljning och styrning

Samordningsförbundet ska säkerställa parternas delaktighet genom kontinuerlig återkoppling och uppföljning samt styrning av förbundets verksamhet.

Med uppföljning avser vi att resultat och lärdomar från processer återförs och tas tillvara inom kärnverksamheterna, och med styrning avser vi att säkerställa rätt prioriteringar av fokusområden,

inriktningar och mål som styrelsen beslutar om med input från parternas behov.



Årsstruktur för uppföljning och styrning av verksamhet inom förbundet

Genom årshjulet säkerställs att förbundet tar hänsyn till och planerar för såväl parternas strategiska prioriteringar som operativa behov. Dagens insikter och kunskaper om behov och lösningar återförs och sätter prägel på morgondagens prioriteringar.

Med förbundet som nav samspelar *styrelse*, *chefs nätverk*, *styrgrupper* och *processledare* med input utifrån sina respektive roller som beslutsfattare, kunskapsöverförare, kunskapsbärare, och utvecklingsledare för att tillsammans sätta riktning samt återföra insikter som driver förflyttningar mot en mer välfungerande välfärd.

Utveckling av samverkan

Bidra till ökad samverkanskompetens

Samordningsförbundet arbetar med strukturell samverkan vilket ställer höga krav på alla inblandade parter. Det finns en lång erfarenhet av samverkan och goda insikter om vilka krav det ställer på ledare och medarbetare.

- *En viktig förutsättning för att skapa en god samverkan mellan olika parter är att man har god kunskap om varandras uppdrag, organisation och målsättning för respektive verksamhet. Det är först då man kan ha rätt förväntningar på varandra i samverkan.*

Samordningsförbundet i Helsingborg ska bidra till att öka systemkompetens hos chefer och medarbetare hos parterna. Detta kommer under 2026 att ske under rubriken Parterna berättar i samverkan med övriga förbund i nordvästra Skåne. Vid fyra tillfällen under året kommer respektive part att informera om sitt uppdrag, organisation, inriktning samt utmaningar. Detta är ett uppskattat digitalt koncept som genomförs digitalt och därmed ökar tillgängligheten och möjlighet för fler medarbetare att delta.

- *I dagens samhälle behöver samverkan mellan olika parter ske i högre grad för att hantera frågor som kräver involvering från olika perspektiv för att nya lösningar ska uppstå.*

Samverkan har en stor potential för att skapa möjligheter och lösningar som vi inte kan föreställa oss idag.

Under 2026 kommer förbundet att skapa och erbjuda en samverkansutbildning för parternas medarbetare och enhetschefer som bygger på den samverkansutbildning Länka Consulting tagit fram. Förbundet kommer att ta fram och testa ett lokalt koncept som ger ökad kunskap om hur man skapar bra förutsättningar för utökad samverkan.

Bidra till att möjliggöra samverkan kring utmaningar med kompetensförsörjning

Kompetensförsörjningsfrågan är en fortsatt gemensam och överhängande utmaning på arbetsmarknaden. Utifrån perspektivet att kompetensbehovet möts först när tre faktorer samspelar och matchar; *individens förutsättningar*, rätt *kompetensinsatser* samt *arbetsmarknadens behov*, ser förbundet ett behov och en möjlighet att bidra till att mobilisera våra målgrupper i detta viktiga samspel.

Det finns grupper som idag står utanför arbetsmarknaden som skulle kunna matchas mot lediga jobb genom kompetenshöjning och samverkan med lokala arbetsgivare. Det handlar om att skapa förutsättningar genom att använda de verktyg som parterna tillsammans förfogar över för att skapa förutsättningar för fler individer att nå arbetsmarknaden.

Förbundet vill bidra till att öka parternas möjligheter att gemensamt öka individens förutsättningar att nå arbetsmarknaden. Detta genom att skapa sammanhållna flöden med rustande insatser utifrån individens behov utifrån flera perspektiv. Det handlar om att ge individen stöd i hela livspusslet samtidigt för att stärka individens stegförflyttningar mot arbete inom bristyrken. Men också möjliggöra för näringslivet att ta tillvara den dolda kompetens hos individer med funktionsvariationer, vilka inte alltid lyckas göra sig rättvisa i arbetsgivarnas traditionella rekryteringsförfaranden.

Undersöka möjligheter till utökat samspel med befintliga nätverk för samverkan

Varje samordningsförbund organiserar sin egen struktur med nätverk för samverkan mellan de fyra medlemsparterna. Utöver dessa har parterna själva centralt organiserade strukturer, oftast på delregional nivå. Detta skapar en utmaning för förbunden att hitta forum och tid med rätt funktion på rätt nivå hos parterna för att kunna prioritera och främja rätt frågor i den lokala samverkan, och säkert så även mellan parterna själva.

För att skapa förutsättningar för ökad mobilisering och samverkan mellan förbunden i Nordvästra Skåne behöver vi fortsätta att utforska möjligheterna till ökat samspel i syfte att informera, identifiera och bereda frågor tillsammans inom ramen för FINSAMS uppdrag. Detta utan att frånga förbundens egna strukturer för beredning och beslut, utan i syfte att underlätta, effektivisera och skapa likvärdighet för individer boende i nordvästra Skåne.

Utvecklingen kring en utökad samverkan med förbunden i nordvästra Skåne kommer under 2026 att ha fokus på att utreda förutsättningarna för ett samgående mellan Söderåsens samordningsförbund och Samordningsförbundet Helsingborg.

Utveckling av förbundets interna verksamhet

Tydlig och flexibel struktur ska bidra till att förbundet snabbt kan ställa om

Det finns en tydlig och tillgänglig struktur av förbundets verksamhet. Denna ger stabilitet för förbundets arbete och skapar ett utrymme för anpassning av riktning och arbetssätt utifrån omvärldens förändringar.

Samtliga parter genomgår just nu stora förändringar i organisation, uppdrag och riktning samtidigt som uppdraget för finansiell samordning är under översyn. Behovet av samverkan och erfarenhetsutbyte ökar i takt med att nya utmaningar i välfärden uppstår. Den struktur som vi skapat kommer att underlätta fortsatt utveckling och anpassning av struktur och arbetssätt utifrån nya förutsättningar. Detta minskar även förbundets sårbarhet för förändringar av att styrelseledamöter eller medarbetare byts ut; ofrånkomliga förändringar som kan tryggas av en tydlig och tillgänglig verksamhets- och rutinbeskrivning som lätt kan tas vid av nästa person.

Fokusområden, inriktningar och mål

Samordningsförbundet ska bidra till att förändra och förbättra människors livssituation genom att ta vara på varje människas arbetsförmåga genom hållbart samarbete i ständig utveckling.

Fokusområden för år 2026

- **Samverkan som främjar individers integration genom ett mer aktivt samhällsdeltagande med arbete och självförsörjning i fokus**

Bidra till att öka deltagande i aktivitet och därmed ökad delaktighet i samhället, hos Finsam's målgrupp, genom att skapa samverkande insatser som är anpassade efter individens förmågor i syfte att förflytta sig mot befintliga insatser och aktiviteter hos parterna.

Genom ökad samverkan skapa förutsättningar för individer att delta i parallella och sammanhållna insatser och aktiviteter utifrån sina behov oavsett vilken part man har kontakt med.

- **Bidra till att utveckla parternas förmåga att samverka mellan olika organisationer och perspektiv**

Samverkan är en stor potential för att skapa nya möjligheter och lösningar vi inte kan föreställa oss idag. Innovativa lösningar uppstår i brytningspunkten mellan olika perspektiv och kunskapsområden. När vi går samman och kombinerar olika expertområden och använder gemensamma befintliga resurser blir vi mer effektiva och undviker dubbelarbete.

Samverkan mellan organisationer är komplex och ställer specifika krav på tankesätt och agerande som vi inte är vana vid. Därför behöver vi tillsammans lära mer och utforska hur vi konkret ska gå till väga när vi ska samverka. Samordningsförbundet vill bidra med att öka denna kompetens genom att erbjuda kompetenshöjning som stärker medarbetare och chefers samverkansförmågor.

- **Utveckla samverkan mellan förbunden i Skåne med fokus på utbyte av erfarenheter och kunskap om processer med struktur och individfokus**

Samordningsförbundet vill bidra till att utveckla lokal samverkan mellan förbunden i Skåne genom erfarenhetsutbyte på såväl individinsatsnivå som på strukturnivå. Ta bättre vara på varandras erfarenheter och lärdomar i både pågående och avslutade processer.

Vidareutveckla delregionala koncept för att öka systemkompetens om parternas uppdrag, i syfte att grunda samverkan med rätt kunskap och rätt förväntningar.

Mål för verksamheten och styrelsen

Strukturmål för verksamheten

Förbundet ska främja aktiviteter i syfte att stödja och stärka parternas samverkan. Aktiviteterna ska möta upp efterfrågan hos parterna gällande förbundets arbete med kunskapshöjande aktiviteter, med syfte att stödja och stärka parterna i deras samverkan, tex kring BIP-forskningen och arbetssättet med parallella insatser och sammanhållna processer.

Evidensbaserade metoder och gemensamt lärande är grundpelare i förbundets arbete.

Effekt	Mål	Aktivitet	Uppföljning
Säkra kontinuitet och långsiktig kvalitet i verksamheten genom att öka parternas förmåga att samverka kring gemensamma utmaningar	Tydlig och anpassningsbar struktur av förbundets arbetssätt	Fortsatt fokus på att utveckla strukturen utifrån förändringar i omvärlden	Återrapporteras till styrelsen i samband med delårsrapport
	Gemensamma kompetenshöjande insatser för parternas medarbetare i syfte att öka system och samverkanskompetens	Partsövergripande utbildningsinsatser i syfte att öka samverkanskompetens och skapa förutsättningar för nätverksbyggande och erfarenhetsutbyte	Återrapporteras i samband med delårsrapport

Individmål för verksamheten:

De individinriktade insatserna ska leda till att personer i yrkesverksam ålder kan uppnå och/eller vidmakthålla en arbetsförmåga och därmed komma i arbete eller studier. Målgruppen är individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från flera av de samverkande parterna. Förbundet ska säkerställa att alla insatser i planering, genomförande och uppföljning alltid har individen i fokus.

Effekt	Mål	Aktivitet	Uppföljning
Att fler individer genom samverkan får tillgång till sammanhållet stöd som ökar förutsättningarna till egenförsörjning	Pågående processer ökar samverkan för att skapa gemensamt synsätt på individens behov och bidrar till ökat flöde mot egenförsörjning.	Kvalitativ uppföljning genom fördjupade dialoger i respektive styrgrupp utifrån hur arbetssätt, aktiviteter och resultat synkas mellan processer	Återrapporteras i samband med årsredovisning

Nya processer skapar sammanhållna flöden för individen som skapar förutsättningar för behovsanpassade insatser som bidrar till stegförflyttning mot ordinarie verksamheters insatser samt fortsatt implementering av resultatet av BIP forskningen.

Nya ansökningar beaktar BIP forskningens resultat samt sätter tydliga, mätbara mål kopplat till individens flöde mot egenförsörjning

Uppföljning redovisas löpande till styrelsen i samband med nya ansökningar samt i årsredovisning

Fokus på individens förflyttning mot arbetsmarknaden genom kompetenshöjning

Skapa parallella insatser med studier anpassade efter individens förutsättningar

Uppföljning sker i årsredovisning från respektive process

Styrelsens mål:

- Styrelsen ska aktivt diskutera och besluta om prioriteringar av fokusområden, inriktningar och utvecklingsbehov för förbundets verksamhet
- Styrelsen ska bidra till att medlemsparterna är aktiva i att identifiera samverkansbehov utifrån förbundets fokusområden och inriktningar
- Styrelsen ska följa upp att förbundet bedriver verksamhet med god ekonomisk hushållning som arbetar aktivt och flexibelt i syfte att uppnå största möjliga effekter av samverkan. Detta följs upp genom förbundets:
 - o Eget kapital, som inte ska avvika mer än 25% från rekommenderad nivå
 - o Kostnader för samverkan, som ska utgöra minst 80% av årets totala omsättning

Förslag till budget

2026

Medlemsintäkter

11 566 000

Samverkansinsatser

Aktivera fler, inkl. tilläggsansökan	-3 073 000
Förstudie NPF i samverkan	-925 000
Studiecoach, inkl. tilläggsansökan	-3 037 000
Ungdomsprocess	-1 000 000
Utbildningsinsatser till parterna	-100 000
Kostnader för samverkansmöten	-50 000
Kompetensutveckling	-100 000
Summa samverkansinsatser	-8 285 000

Förvaltningskostnader

Personalkostnader förbundschef och sekreterare	-1 384 000
Lokalhyra	-120 000
Hyra möteslokaler	-60 000
Administrativa kostnader/ekonomi	-349 000
Styrelsearvode inkl soc avg utb/konferens och revisorer	-340 000
Summa Förvaltningskostnader	-2 253 000

Totala kostnader **-10 538 000**

Periodens resultat **1 028 000**

Ingående prognostiserat överskott	3 560 184
Utgående överskott innan likviditetsreserv	4 588 184
Avgår likviditetsreserv	-2 000 000
Utgående överskott att använda 2026	2 588 184